



CREATING LEADERS FOR THE FUTURE



Projekt Creating Leaders wkracza w ostatnią fazę realizacji!

Projekt CREATING LEADERS FOR THE FUTURE powoli wkracza w ostateczną fazę. Za nami już 4 spotkania międzynarodowe, dziesiątki spotkań zdalnych, dyskusji, konsultacji. W obecnej chwili intensyfikujemy pracę nad ostatecznymi wersjami zaplanowanych produktów i szykujemy się do pokazania ich światu. Poniżej znajdziecie Państwo kilka bieżących informacji i planów na najbliższy czas.



30-lecie PROGRAMU ERASMUS+

Intensywne prace nie sprawiają jednak, że zapominamy o rzeczach ważnych! W międzyczasie Program Erasmus+ w ramach którego finansowany jest nasz projekt, obchodził 30 lecie swojego powstania. Erasmus+ powstał jako program wymian studenckich (z którego aktywnie korzystają młode osoby z całej Europy) jednak w obecnej chwili organizujący również inne projekty (w tym te nastawione

„Erasmus+ to program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu na lata 2014-2020. Jego całkowity budżet wynosi 14,7 mld euro. Erasmus+ opiera się na osiągnięciach europejskich programów edukacyjnych, które funkcjonowały przez 25 lat, i jest wynikiem połączenia następujących europejskich inicjatyw realizowanych przez Komisję Europejską w latach 2007-2013: programu „Uczenie się przez całe życie”, programu „Młodzież w działaniu”, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink, oraz programów współpracy z krajami uprzemysłowionymi w dziedzinie szkolnictwa wyższego.”

(źródło: <http://erasmusplus.org.pl/o-programie/>)

Cieszymy się, że i my mamy okazję dołożyć swoją cegiełkę do pozytywnych zmian jakie generuje program a ostateczne rezultaty naszej pracy będą godne tak wspaniałego jubileuszu.

CZWARTE SPOTKANIE MIĘDZYNARODOWE WE FRANCJI

W dniach 24-25 stycznia 2017 odbyło się czwarte spotkanie międzynarodowe zaplanowane w projekcie. Tym razem mieliśmy okazję pracować we francuskiej miejscowości Nimes, gdzie w swoje progi przejęła nas MINE De TALENTS. Szefowa goszczącej organizacji, pani Sylvie Catelan zaprezentowała nam model pracy w jakim działają i opowiedziała o sposobach wspierania przedsiębiorczości. MINE De TALENTS to platforma współpracy dla przedsiębiorców i pracowników powstała w 2005. Podmioty zrzeszone w ramach Organizacji realizują indywidualne cele biznesowe jednocześnie korzystając z możliwości jakie niesie praca w grupie – wymiana doświadczeń, dzielenie się kontaktami i biznesowymi, wspólna realizacja projektów, wymiana usług.

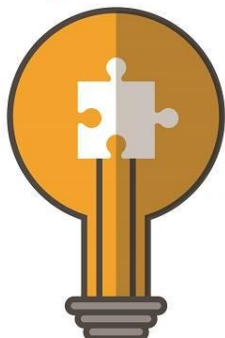
W trakcie pierwszego dnia spotkania pracowaliśmy nad ostateczną wersją zaprojektowanej metodologii i działań towarzyszących wspierających osoby niepełnosprawne w tworzeniu i prowadzeniu ich własnych firm, a także treści oraz materiałów do nauki. Każdy z partnerów przedstawił efekty indywidualnej pracy, które stanowiły później podstawę do dyskusji i opracowania jednego wspólnego modelu.

Drugiego dnia mieliśmy okazję odwiedzić organizację Métiers du Gard, której Dyrektor opowiedział nam o realizowanych przez nią działaniach. Métiers du Gard zapewnia usługę dla osób, które potrzebują zaplanować karierę, wybrać szkolenie, znaleźć pracę, stworzyć firmę, zmienić swoje życie zawodowe. Organizacja promuje równy dostęp do informacji i zapewnia odpowiedzi na swoim obszarze. Dodatkowo ma ona na celu zachęcanie do spotykania się specjalistów ds. zatrudnienia, promowanie konkretnych działań i inicjatyw na swoim obszarze, a także zrzeszanie interesariuszy rozwoju lokalnego.



Creating Leaders for the Future:

**No Limits to
Entrepreneurship
and Disability**



European experiences in entrepreneurship
for people with disabilities:
Analysis and main conclusions report

Europejskie doświadczenia w przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnościami: analiza i główne wnioski

Finalna wersja raportu jest już dostępna na stronie internetowej projektu. Zapraszamy do zapoznania się z jej treścią ([link do raportu](#))

Raport jest wynikiem pracy wykonanej w pierwszym etapie projektu. Pokazuje on realia osób z niepełnosprawnościami, które decydują się założyć firmę, poprzez zestawienie ich doświadczeń, ocen i pragnień. Raport pokazuje niektóre Europejskie Dobre Praktyki, zrealizowane przez publiczne i prywatne podmioty, które są niezwykle ze względu na ich innowacyjność, produkty, liczbę beneficjentów czy wpływ na trwałość rezultatów.

Jego wyniki i zawarte w nim konkluzje, w obecnej chwili stanowią punkt wyjścia do pracy Partnerstwa nad dalszymi rezultatami projektu.

W NAJBLIŻSZYCH MIESIĄCACH...

Partnerzy będą wspólnie kontynuować pracę nad finalną *metodologią wspierającą osoby niepełnosprawne w tworzeniu i prowadzeniu ich własnych firm i treściami oraz materiałami do nauki*. Na przełomie marca i kwietnia zaplanowano zorganizowanie grup fokusowych z udziałem różnych interesariuszy. Zależy nam na szerokich konsultacjach gdzie zainteresowane osoby (instytucje publiczne, instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe, osoby z niepełnosprawnością, eksperci i specjaliści) pozwolą nam na ugrzyzenie wielu perspektyw i wniosą wyraźny wkład w wypracowywanie ostatecznego rozwiązania.

Spotkania focusowe zostaną przeprowadzone równoległe w 4 krajach partnerskich.

Więcej informacji na temat projektu i jego postępów można znaleźć na stronie projektu

(<http://leadersforthefuture.eu/>) i w mediach społecznościowych.

Kontakt z nami

- > www.leadersforthefuture.eu
- > www.facebook.com/CreatingLeadersfortheFuture/
- > www.twitter.com/CLeadersFF